



Nr. 36492 / CCRP / 20.10.2025

INFORMARE DE PRESĂ

În cadrul unei campanii organizate la nivel național în perioada 31.03.2025-12.12.2025, ITM Cluj a desfășurat acțiuni de control (perioada iulie-septembrie) pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.

Aceasta campanie face parte din Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025.

Principalele obiective

Identificare și verificarea agenților economici, care activează în domeniul construcțiilor;

Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor;

Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;

Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea are sediul social;

Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare;

Creșterea gradului de conștientizare a angajaților și angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Motivarea campaniei

Domeniul construcțiilor constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în economia națională. În baza analizei datelor statistice, privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători, s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă.

Str. G.Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 598407, +4 0264 592448 (SSM), fax: +4 0264 439219
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul nrimt. expeditorului

Situația se datorează caracteristicilor muncii, în aceste domenii de activitate, respectiv:

- nivelul, în mare măsură, scăzut al pregătirii personalului;
- caracterul sezonier al lucrătorilor;
- modificarea continuă a mediului de muncă;
- modificarea frecvență a locației;
- existența zonelor cu risc ridicat și specific (căderi de obiecte, improvizații electrice, surpări de maluri, zone potențial explozive, temperaturi extreme ale mediului ambiant, lipsa protecției colective care generează riscul de cădere de la înălțime cu consecințe deosebit de grave pentru lucrători.)

Astfel, Inspekția Muncii a considerat că se impune intensificarea acțiunilor de verificare și monitorizare a modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și asupra modului în care angajatorii realizează măsurile de securitate și sănătate dispuse de către inspectorii de muncă, în șantierelor temporare și mobile.

S-a avut în vedere, în mod special, identificarea situațiilor de pericol grav și iminent sistarea activității/oprirea din funcțiune a echipamentului de muncă care generează astfel de situații și sancționarea contravențională a angajatorilor implicați.

În domeniul relațiilor de muncă, domeniile de activitate mai sus menționate sunt susceptibile de încălcarea reglementărilor legale privind:

- angajarea personalului;
- transmiterea, în termen legal, a contractelor individuale de muncă, în registrul general de evidență al salariaților;
- durata timpului de muncă și muncă suplimentară;
- întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de către salariați;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbători legale);
- munca de noapte;
- acordarea drepturilor salariale.

De asemenea, s-a urmărit și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde a fost cazul.

Rezultatele campaniei

Cu ocazia acestei campanii ITM Cluj a efectuat în perioada iulie-septembrie 2025 controale la un număr de 59 de angajatori din județul Cluj și s-au aplicat sancțiuni contravenționale în cuantum total de 183.300 lei, în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Str. G.Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 598407, +4 0264 592448 (SSM), fax: +4 0264 439219
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Domeniul relațiilor de muncă

Patru angajatori au fost sancționați cu amendă în cuantum de 120.000 de lei, pentru primirea la muncă a unui număr de 6 persoane, fără a avea încheiate contracte individuale de muncă.

Trei societăți au fost amendate cu suma totală de 4.500 de lei pentru neorganizarea evidenței orelor lucrate, cu evidențierea zilnică a orelor de începere și de sfârșit a programului de lucru, pentru fiecare salariat în parte. Pentru nerespectarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă, au fost aplicate un număr de patru amenzi în valoare de 8.300 lei.

Domeniul securității și sănătății în muncă

În domeniul securității și sănătății în muncă au fost aplicate un număr de 13 amenzi la 13 societăți comerciale, în valoare totală de 50.500 lei, pentru:

- pericol grav și iminent de cădere de la înălțime (schele neconforme);
- lipsa echipamentelor individuale de protecție;
- lipsa autorizațiilor ISCIR a echipamentelor de muncă.

A fost sistată activitatea unei societăți comerciale și a unui număr de două locuri de muncă pentru neluarea măsurilor de protecție corespunzătoare pentru munca la înălțime, iar trei echipamente de muncă au fost oprite din funcțiune pentru lipsa autorizațiilor ISCIR .

Inspector Șef,
Daniel Păcurariu



Purtător de cuvânt,
Corina Gavriluț

Str. G.Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj
Tel.: +4 0264 598407, +4 0264 592448 (SSM), fax: +4 0264 439219
itmcluj@itmcluj.ro
www.itmcluj.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanelor/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului